

**Стимулирующие выплаты работникам МБДОУ № 204
за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ**

Старший воспитатель

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими документами	* качественное ведение и своевременное предоставление документации по педагогической деятельности	1		
		*предоставление оперативной отчётной документации различной направленности (аналитические справки и т.д.)	3		
		*ведение мониторинга различной направленности (заболеваемость, аттестация, повышение квалификации, рейтинг и т.д.)	3		
		*организация, подготовка и оформление документации для педагогов (аттестация и др.)(за каждое)	3		
	Введение сайта	приказ	5		
Высокий уровень	Своевременное выполнение распоряжений администрации ДОУ (заполнение/предоставление				

	исполнительской дисциплины	отчётной документации, информации для родителей, педагогов)	1		
1.2. Организация работы по педагогическому сопровождению педагогов воспитанников в образовательном процессе	мероприятия	контроль за проведением мероприятий: организация работы по адаптации, работа с разновозрастными детьми, работа с детьми ОВЗ (заключение) и др. (за каждое)	1		
1.3. Создание эффективной развивающей среды	*Построение и изменение развивающей среды в соответствии с реализуемой программой, возрастными особенностями воспитанников	Наличие продукта* в соответствии с поставленными задачами ООП ДО в благоустройстве группы, ДОУ	1		
		Организация /сопровождение/ консультация	1/2		
1.4. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Организация и сопровождение педагогов в оформлении документации (журналов и др.)	*контроль за проведением мероприятий по оздоровлению воспитанников и снижению заболеваемости	1		
	Использование здоровьесберегающих технологий	контроль за проведением мероприятий	1		
	Разработка, организация, сопровождение, проведение мероприятий, досугов, праздников здоровья, дней здоровья и т.д.	контроль за проведением мероприятий /участие/консультирование/ оформление документов (заявки) (за каждое)	1		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Эффективное взаимодействие с родителями	Разработка, организация, сопровождение, проведение	контроль за проведением мероприятий /участие/консультирование/ оформление документов	1		

	мероприятий	(заявки)(за каждое)			
2.2. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	*Разработка и внедрение программ	Принято на педагогическом совете/ППк	5		
	*Работа в городской базовой площадке	участие, разработка методического материала по тематике городской базовой площадки	5		
	*Наставничество молодых специалистов	План работы/отчет о реализации/отзыв	3		
	Работа в составе творческой группы, метод. совете , комиссии, жюри	Приказ по МБДОУ, наличие положения Председатель/секретарь/член Наличие протоколов заседаний, выполнение плана работы	3/2/1		
	*Разработка, реализация, сопровождение проектов	Представление результатов проекта, Наличие отчетов, протоколов, актов, рабочих материалов	3		
	*Выступление на уровне ДОУ	Педсовет, семинар, мастер-класс, открытое занятие и т.д. (кроме отчёта за вебинар)	3		
	Участие в мероприятиях вне ДОУ	слушатель/выступающий (отзыв/отчет)	1/2		
	Разработка и реализация ИОМ ребенка, АОП	Консультирование педагогов	2		
2.3. Осуществление дополнительных работ	*Участие в благоустройстве территории и здания ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	5		

		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)		5			
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	-изготовление декораций -атрибутов -пошив костюмов -исполнение ролей на праздниках, Развлечениях другой группы/ мероприятиях общих по ДООУ (роль -главная/второстепенная) (оценка комиссии)		1			
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций			1			
				1			
				1			
3.Выплаты за качество выполняемых работ							
3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Конкурсы профессионального мастерства	*Сопровождение, участие: участие/победа Очно/заочно	Доу	1/2			
			Район	2/3	1/2		
			Город, край, РФ	3/4	2/3		
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и др.(профсоюзная деятельность)	Участие/победа		1	2		
		Председатель/члены		2	1		
	работа по теме самообразования (вебинары, курсы):	наличие сертификата, отчёта на планёрке, семинаре и т.п. ОЧНО/заочно		2/1			
	*Публикации	В сборниках, в журналах	На электронных ресурсах	5	1		

Воспитатель

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими документами	Отсутствие замечаний администрации (аналитическая справка старшего воспитателя)	1		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение распоряжений администрации ДОУ (заполнение/предоставление отчётной документации, информации для родителей)	1		
1.2. Педагогическое сопровождение воспитанников в образовательном процессе	*организация работы по адаптации вновь поступивших детей (2-мл, ср. группа) (в течение 2 месяцев)	Адаптационный лист, табель посещаемости	2		
	*работа с разновозрастными детьми (по показаниям)	План работы	1		
	*работа с детьми ОВЗ (заключение)	Табель посещаемости	1		
		Ведение индивидуальной работы, с учетом рекомендаций специалистов	2		
1.3. Создание эффективной развивающей среды	*Построение и изменение развивающей среды в соответствии с реализуемой программой, возрастными особенностями воспитанников	Отсутствие замечаний администрации (аналитическая справка старшего воспитателя)	1		
		Наличие продукта* в соответствии с поставленными задачами ООП ДО в благоустройстве группы, ДОУ 9 за каждое, не более 3)	1		

1.4. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневная организация и проведение Профилактических оздоровительных мероприятий	Ведение журнала фиксации, отсутствие замечаний администрации (аналитическая справка старшего воспитателя)	1				
	Использование здоровьесберегающих технологий	Предоставление реализации технологий в виде отчета (заметки, фото, видео) в соответствии с планом работы.	1				
	Разработка и проведение мероприятий, досугов, праздников здоровья, дней здоровья и т.д.	Предоставление плана , отчёта (заметки, фото, видео)	Группа роль/организация	1	1		
ДОУ роль/организация			1	2			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
2.1. Эффективное взаимодействие с родителями	Внедрение форм взаимодействия с родителями с учетом образовательных потребностей и инициатив участников образовательных отношений	Организация совместных мероприятий (родительский клуб, гостиная, мастер – класс, круглый стол, детско – родительская конференция, акция, клубный час, выставка, экскурсия выходного дня и т.п.) Сценарный план	1				
		Предоставление отчета, заметки	Группа роль/организация	1	1		
			ДОУ роль/организация	1	2		
2.2. Участие в инновационной деятельности	*Разработка и внедрение программ	Принято на педагогическом совете/ППк	5				
	*Работа в городской базовой площадке	участие, разработка методического материала по тематике городской базовой площадки (за каждое)	1				
	*Наставничество молодых специалистов	План работы/отчет о реализации/отзыв (за каждое)	1				
	Составление и ведение ИОМ на детей/педагогов, заполнение диагностических таблиц, индивидуальных карт	За каждый/ сентябрь, январь, май	1				
	Работа в составе творческой группы, метод. совете , комиссии, жюри	Приказ по МБДОУ, наличие положения Председатель/секретарь/член Наличие протоколов заседаний, выполнение плана	3/2/1				

		работы						
	*Разработка и реализации проектов	Разработка/Представление результатов проекта, Наличие отчетов, протоколов, актов, рабочих материалов	2/1					
	*Выступление на уровне ДОУ	Педсовет, семинар, мастер-класс, открытое занятие и т.д. (кроме отчёта за вебинар)	1 2					
	Участие в мероприятиях вне ДОУ	слушатель/выступающий отзыв/отчет	1/2					
	Ведение кружковой работы	указать мероприятие согласно плана, разработка и реализация	2					
2.3.Осуществление дополнительных работ	*Участие в благоустройстве территории и здания ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	3					
		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду(оценка комиссии)	5					
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	-изготовление декораций -атрибутов -пошив костюмов -исполнение ролей на праздниках, развлечениях другой группы/мероприятиях общих по ДОУ (роль -главная/второстепенная) (оценка комиссии за каждое)	1					
		*Выполнение поручений сверх должностных инструкций		1				
				1				
3.Выплаты за качество выполняемых работ								
3.1.Высокий уровень	Конкурсы профессионального	Участие/победа	очное	заочно	1/2	0		

педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	мастерства	ДОУ						
		Район			2/3	1/2		
		Город, край, РФ			3/5	2/4		
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа			1	2		
		Председатель/члены			2	1		
	работа по теме самообразования (вебинары, курсы):	наличие сертификата, отчёта на планёрке, семинаре и т.п. ОЧНО/заочно			2/1			
	*Публикации	В сборниках, в журналах	На электронных ресурсах		3	1		
	*Участие воспитанников в смотрах-конкурсов, фестивалях и т.п.	Очно	Заочно		2/4	1		

Узкие специалисты (учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по ФК, музыкальный руководитель)

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими документами	Отсутствие замечаний администрации (аналитическая справка старшего воспитателя)		1	

	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение распоряжений администрации ДОУ (заполнение/предоставление отчётной документации, информации для родителей)	1		
1.2. Педагогическое сопровождение воспитанников в образовательном процессе	*организация работы по адаптации вновь поступивших детей (2-мл, ср. группа) (в течение 2 месяцев)	Адаптационный лист, табель посещаемости	2		
	*работа с разновозрастными детьми (по показаниям)	План работы	1		
	*работа с детьми ОВЗ (заключение)	Табель посещаемости	1		
		Ведение индивидуальной работы, с учетом рекомендаций специалистов	2		
1.3. Создание эффективной развивающей среды	Построение и изменение развивающей среды в соответствии с реализуемой программой, возрастными особенностями воспитанников	Отсутствие замечаний администрации (аналитическая справка старшего воспитателя)	1		
		Наличие продукта* в соответствии с поставленными задачами ООП ДО в благоустройстве группы, ДОУ (за каждое, не более 3)	1		
1.4. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневная организация, проведение профилактических, оздоровительных мероприятий	Ведение журнала фиксации, отсутствие замечаний администрации (аналитическая справка старшего воспитателя)	1		
	Использование здоровьесберегающих технологий	Предоставление реализации технологий в виде отчета (заметки, фото, видео) в соответствии с планом работы.	1		
	Разработка и проведение мероприятий, досугов, праздников	Предоставление плана , отчёта (заметки, фото, фото)	Группа роль/организация	1	1

	здоровья, дней здоровья и т.д.	видео)	ДОУ роль/организация	1	2		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
2.1. Эффективное взаимодействие с родителями	Внедрение форм взаимодействия с родителями с учетом образовательных потребностей и инициатив участников образовательных отношений	Организация совместных мероприятий (родительский клуб, гостиная, мастер – класс, круглый стол, детско – родительская конференция, акция, клубный час, выставка, экскурсия выходного дня и т.п.) Сценарный план		2			
		Предоставление отчета, заметки	Группа роль/организация	1	1		
			ДОУ роль/организация	1	2		
2.2. Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение программ *разработка и реализация адаптированной программы развития, ИПР - дети инвалиды (на основании заключения ПМПК)	Принято на педагогическом совете/ППк		5			
	*Работа в городской базовой площадке	участие, разработка методического материала по тематике городской базовой площадки (за каждое)		1			
	*Наставничество молодых специалистов	План работы/отчет о реализации/отзыв		1			
	Составление и ведение ИОМ на детей, заполнение диагностических таблиц, индивидуальных карт	За каждый/сентябрь, январь, май		1			
	Работа в составе творческой группы, метод. совете , комиссии, жюри	Приказ по МБДОУ, наличие положения Председатель/секретарь/член Наличие протоколов заседаний, выполнение плана		3/2/1			

		работы				
	*Разработка и реализации проектов	Разработка/Представление результатов проекта, Наличие отчетов, протоколов, актов, рабочих материалов	2/1			
	*Выступление на уровне ДОУ	Педсовет, семинар, мастер-класс, открытое занятие и т.д. (кроме отчёта за вебинар)	1 2			
	Участие в мероприятиях вне ДОУ	слушатель/выступающий отзыв/отчет	1/2			
	Ведение кружковой работы	указать мероприятие согласно плана, разработка и реализация	2			
2.3. Осуществление дополнительных работ	*Участие в благоустройстве территории и здания ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	3			
		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)	5			
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	-изготовление декораций -атрибутов -пошив костюмов -исполнение ролей на праздниках, развлечениях другой группы/ мероприятиях общих по ДОУ (роль -главная/второстепенная) (оценка комиссии за каждое)	1			
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций			1		
				1		
			1			

3. Выплаты за качество выполняемых работ								
3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Конкурсы профессионального мастерства	Участие/победа	очное	заочно	1/2	0		
		ДОУ						
		Район			2/3	1/2		
		Город, край, РФ			3/5	2/4		
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа				1	2	
		Председатель/члены				2	1	
	работа по теме самообразования (вебинары, курсы):	наличие сертификата, отчёта на планёрке, семинаре и т.п. ОЧНО/заочно				2/1		
	*Публикации	В сборниках, в журналах	На электронных ресурсах		3	1		
	*Участие воспитанников в смотрах-конкурсов, фестивалях и т.п.	Очно	Заочно		2/4	1		

Младший воспитатель

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Ведение документации	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими	Ведение журнала фиксации, отсутствие замечаний администрации	1		

	документами				
1.2. Создание эффективной развивающей среды	*Построение и изменение развивающей среды	Внесение элементов в РППС (за каждое)	1		
1.4. Проведение работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур (закаливание, полоскание рта, прогулки и т.д) совместно под руководством воспитателя	Отсутствие замечаний администрации	1		
	Участие в мероприятиях, досугов, праздников здоровья, дней здоровья и т.д.	Исполнение ролей, помощь в подготовке (заметки, фото, видео)	Группа	1	1
			роль/главная		
			ДОУ	1	2
		роль/главная			
		Помощь	1		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Осуществление дополнительных работ	*Участие в благоустройстве территории и здания ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	5		
		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)	5		
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	-изготовление декораций -атрибутов -пошив костюмов -исполнение ролей на праздниках, группы/ ДОУ (роль -главная/второстепенная) (оценка комиссии)	1		

	*помощь в сопровождение воспитанников	- адаптации вновь поступивших детей (2-мл, ср.группа) (в течение 2 месяцев) - разновозрастные дети - дети ОВЗ (заключение) (по показаниям, табель посещаемости)	1		
	Работа в составе комиссии	Наличие приказа	1		
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций		1		
			1		
			1		
3.Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1.Высокий уровень мастерства	Участие в непрофессиональных конкурсах	Участие /сертификат	3		
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа	1	2	
		Председатель/члены	2	1	
3.2. Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Наличие проверки надзорных органов	1		

(Кладовщик, кастелянша, РКОЗ, подсобный рабочий, сторож, дворник, повар)

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по ОТ, ПБ	Наличие замечаний	Наличие проверки надзорных органов	3		
1.2. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений, территории учреждения	Отсутствие превышения лимитов, режим энергосбережения (при наличии проверки)	3		
1.3. Ведение документации	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими документами	Отсутствие замечаний администрации (при наличии проверки)	2		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Осуществление дополнительных работ	*Участие в благоустройстве территории и здания ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	5		
		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)	5		
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	Изготовление декораций, атрибутов, исполнение ролей на праздниках, роль -главная/второстепенная) (оценка комиссии за каждое)	1		

	Работа в составе комиссии	Наличие приказа	1		
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций		1		
			1		
			1		

3. Выплаты за качество выполняемых работ

3.1. Высокий уровень мастерства	Участие в непрофессиональных конкурсах	Участие /сертификат	3			
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа	1	2		
		Председатель/члены	2	1		

Заведующий хозяйством, руководитель СП

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Введение документаций	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими документами	Отсутствие замечаний администрации, предписания надзорных и контролирурующих органов (по результатам проверки)	5		
1.2. Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснований закупок; подготовка изменений в план-график закупок; подготовка заявочной документации.	Выполняется качественно и в срок. Отсутствие замечаний администрации.	1		

	Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	Наличие проверки надзорных органов Отсутствие замечаний администрации.	1		
1.3. Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	Проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	Факт проведения	5		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении дополнительных работ по благоустройству ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	5		
		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)	5		
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	Изготовление декораций, атрибутов, исполнение ролей на праздниках, роль - главная/второстепенная) (оценка комиссии за каждое)	1		
	Работа в составе комиссии	Наличие приказа	1		
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций		1		
			1		
		1			
3. Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1. Высокий уровень организации работы	Участие в непрофессиональных конкурсах	Участие /сертификат	3		

	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа	1	2	
		Председатель/члены	2	1	

Делопроизводитель

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Введение документаций	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими документами	Отсутствие замечаний администрации	5		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	7		
2.2. Осуществление дополнительных работ		Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	5		
		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)	5		

	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	Изготовление декораций, атрибутов, исполнение ролей на праздниках, роль - главная/второстепенная) (оценка комиссии за каждое)	1		
	Работа в составе комиссии	Наличие приказа	1		
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций		1		
			1		
			1		
3.Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1. Высокий уровень мастерства	Участие в непрофессиональных конкурсах	Участие /сертификат	3		
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа	1	2	
		Председатель/члены	2	1	

Специалист по охране труда

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Введение документаций	Полнота и соответствие с нормативными регламентирующими документами	Отсутствие замечаний администрации	1		
1.2. Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по ОТ. Отсутствие производственной травмы.	Отсутствие замечаний администрации.	2		
1.3. Проведение теоретических мероприятий по соблюдению требований безопасности.	Мероприятие	Проведение мероприятия.	2		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	2		
2.2. Осуществление дополнительных работ	Методическая работа по подготовке проектов, локально-нормативных актов по вопросам ОТ и ТБ	Разработка локально-нормативных актов	5		
	Участие в проведении дополнительных работ по благоустройству ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	5		

		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)	5		
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	Изготовление декораций, атрибутов, исполнение ролей на праздниках, роль - главная/второстепенная) (оценка комиссии за каждое)	1		
	Работа в составе комиссии	Наличие приказа	1		
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций		1		
			1		
			1		
3. Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1. Высокий уровень мастерства	Участие в непрофессиональных конкурсах	Участие /сертификат	3		
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа	1	2	
		Председатель/члены	2	1	

Специалист по закупкам

Критерии	Условия		Баллы	Само оценка	Комиссия
	наименование	индикатор			
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1. Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснований закупок; подготовка изменений в план-график закупок; подготовка заявочной документации.	Выполняется качественно и в срок. Отсутствие замечаний администрации.	5		
	Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	Наличие проверки надзорных органов Отсутствие замечаний администрации.	3		
1.2. Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	Проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	Факт проведения	4		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении дополнительных работ по благоустройству ДОУ	Благоустройство, озеленение территории ДОУ, ремонтные работы (оценка комиссии за каждое)	5		
		Качественная подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду (оценка комиссии)	5		
	*Участие в оформлении мероприятий разного уровня и направленности	Изготовление декораций, атрибутов, исполнение ролей на праздниках, роль - главная/второстепенная) (оценка комиссии за каждое)	1		

	Работа в составе комиссии	Наличие приказа	1			
	*Выполнение поручений сверх должностных инструкций		1			
			1			
			1			
3. Выплаты за качество выполняемых работ						
3.1. Высокий уровень организации работы	Участие в непрофессиональных конкурсах	Участие /сертификат	3			
	творческие конкурсы, спартакиады, акции и т.д. (профсоюзная деятельность)	Участие/победа	1	2		
		Председатель/члены	2	1		

*Приложение Б
к Положению
об оплате труда работников
МБДОУ № 204*

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей дошкольных учреждений

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			Отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
			Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	Исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%

		Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%
		Дизайн образовательной среды	Включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
		Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
		Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
	кадровое обеспечение	Работа с молодыми педагогами	Наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
		Участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	Наличие участников, победителей	2% 5%
		Обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	Отсутствие обоснованных жалоб	5%

		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		Участие в городских коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		Профессиональные достижения руководителя	Участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня:	
			1 выступление (публикация)	2%
			2 и более выступлений (публикаций)	5%
			Личные победы в профессиональных конкурсах (1-3 место)	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования		10%
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень		5% 2% 2%
	Воспитательная работа	Отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины		2%

		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		Положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов	3%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%
		Предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5% 10%
	Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	1 контракт	2%»

Приложение Г
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ № 204

Виды и размеры выплат
по итогам работы работникам МБДОУ №204

<i>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</i>	<i>Условия</i>		<i>Предельное количество баллов</i>
	<i>наименование</i>	<i>индикатор</i>	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонт объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50
Организация работы по заключению коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнением	наличие важных работ, мероприятий	100%	20

*Приложение Д
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ № 204*

Размер выплат по итогам работы руководителям, заместителям руководителей МБДОУ № 204

<i>Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения</i>	<i>Условия</i>		<i>Предельный размер к окладу</i>
	<i>наименование</i>	<i>индикатор</i>	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%